



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СОСНОВОБОРСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20/05/2019 № 1068

О внесении дополнений в постановление администрации Сосновоборского городского округа от 29.07.2011 № 1318 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей»

В соответствии с постановлением администрации Сосновоборского городского округа от 29.03.2019 № 701 «О создании Сосновоборского муниципального казенного учреждения «Специализированная служба», администрация Сосновоборского городского округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации Сосновоборского городского округа от 29.07.2011 № 1318 «Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей» (с изменениями от 10.10.2013 № 2554, от 24.03.2014 № 608, от 09.12.2014 № 2909, от 29.05.2017 № 1114, от 05.12.2017 № 2680, от 15.06.2018 № 1412) следующие дополнения:

1.1. Раздел I «Основная деятельность учреждения» Приложения № 1 «Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей» дополнить пунктом: 1.12. «Учреждение, подведомственное администрации Сосновоборского городского округа (СМКУ «Специализированная служба») следующего содержания:

«1.12. Учреждение, подведомственное администрации Сосновоборского городского округа СМКУ «Специализированная служба»

№№п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность отчетности
1.	Выполнение работ согласно обращений ФГБУЗ ЦМСЧ № 38 ФМБА России и обращений граждан по захоронениям умерших (погибших) по гарантированному перечню	1.1. Выполнение работ согласно обращений ФГБУЗ ЦМСЧ № 38 ФМБА России и обращений граждан по захоронениям умерших (погибших) по гарантированному перечню в полном объеме. Объем выполненных работ определяется как отношение количества фактически выполненных работ по захоронению к объему работ, заявленных в обращениях. Считается выполненным, если отношение составляет не менее 95%.	0-20 баллов	Ежеквартально

2.	Обеспечение информационной открытости учреждения	2.1. Наличие информации об учреждении в Интернете (официальный сайт администрации города Сосновый Бор Ленинградской области). 2.2. Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении на Сайтах (bus.gov.ru и т.д.).	0-20 баллов (-2 балла) за каждое	Ежеквартально
3.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью выполненных работ	3.1 Отсутствие замечаний и жалоб потребителей выполненных работ	0-10 баллов	Ежеквартально
4.	Консультирование граждан о предоставлении гарантий по захоронению умерших (погибших)	4.1. Отсутствие жалоб на не предоставление информации по захоронениям по гарантированному перечню	0-10 баллов	Ежеквартально
Итого:			0-60 баллов	

1.2. Приложения № 1 «Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей» дополнить разделом IV «Деятельность учреждения (руководителя), характеризующая кадровую политику (для СМКУ «Специализированная служба») следующего содержания:

« IV. Деятельность учреждения (руководителя), характеризующая кадровую политику (для СМКУ «Специализированная служба»)»

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Периодичность отчетности
1.	Укомплектованность штатного расписания учреждения персоналом на начало календарного года	1.1. Доля вакантных должностей в общей численности работников по штатному расписанию (не более 20%), коэффициент текучести кадров - не более 20% от численности персонала работников.	0-10 баллов	Ежеквартально
2.	Ведение учетно-кадровой политики	2.1. отсутствие обоснованных жалоб и заявлений со стороны работников учреждения на несвоевременное оформление документов, связанных с их трудовой деятельностью в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными актами, содержащими нормы трудового права; отсутствие претензий (представлений, предписаний, актов) со стороны контролирующих органов, в части касающейся трудовых отношений между работником и	0-10 баллов	Ежеквартально

		работодателем.		
--	--	----------------	--	--

* Совокупная значимость всех критериев в баллах по разделу: 20 баллов
1 балл приравнивается к 1%

2. Общему отделу администрации обнародовать настоящее постановление на электронном сайте городской газеты «Маяк».

3. Отделу по связям с общественностью (пресс-центр) Комитета по общественной безопасности и информации разместить настоящее постановление на официальном сайте Сосновоборского городского округа.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального обнародования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации
Сосновоборского городского округа

М.В.Воронков