****

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**СОСНОВОБОРСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**(ТРЕТИЙ СОЗЫВ)**

**Р Е Ш Е Н И Е**

**от 02.03.2016 г. № 30**

|  |
| --- |
| **«Об утверждении «Положения о порядке сообщения служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Сосновоборский городской округ Ленинградской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»** |

В соответствии с пунктом 8 Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 года № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», в целях определения антикоррупционных механизмов на муниципальной службе в органах местного самоуправления муниципального образования Сосновоборский городской округ Ленинградской области и приведения муниципальных правовых актов по вопросам противодействия коррупции в соответствие с действующим законодательством, совет депутатов Сосновоборского городского округа

Р Е Ш И Л:

1. Утвердить [Положение](consultantplus://offline/ref=ECD175E1EE871FDD3F891DD38C1978CD58BA5D3288709DEED2E186F152F5A270BF6373322D4D4FA3YFyDM) о порядке сообщения служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Сосновоборский городской округ Ленинградской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, согласно приложению № 1 к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального обнародования.

3. Настоящее решение обнародовать на электронном сайте городской газеты «Маяк»» в сети «Интернет» (www.mayak.sbor.net)».

**Глава Сосновоборского**

**городского округа Д.В. Пуляевский**

**УТВЕРЖДЕНО:**

**решением совета депутатов**

**Сосновоборского городского округа**

**от 02 марта 2016 года № 30**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке сообщения служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Сосновоборский городской округ Ленинградской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

1. Настоящим Положением определяется порядок сообщения служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Сосновоборский городской округ Ленинградской области, (далее по тексту - муниципальный служащий) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее по тексту - Положение).

2. Муниципальный служащий обязан, в соответствии  [законодательством](http://offline/ref=1436B591776EDD466D08354F36C6A581946D4518557CB464BC369BA881A2BAE81224CF8012CD14CDrDLBK) Российской Федерации о противодействии коррупции, сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее по тексту - уведомление), составленное по форме согласно  [приложению №1](http://xn--80akiahdesk2ai.xn--p1ai/?p=2556#P57) к настоящему Положению.

3. При нахождении муниципального служащего в служебной командировке, не при исполнении должностных (служебных) обязанностей и вне пределов места работы, при возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан уведомить об этом с помощью любых доступных средств, связи:

- муниципальные служащие, замещающие должности в аппарате совета депутатов – главу Сосновоборского городского округа либо лицо, назначенное ответственным за исполнение функций по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

- муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы в администрации Сосновоборского городского округа, в отдел кадров и спецработы администрации, орган, исполняющий функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо главу администрации Сосновоборского городского округа;

- муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы в отраслевом (функциональном) органе администрации с правами юридического лица – руководителя соответствующего органа либо лицо, назначенное ответственным за исполнение функций по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

По прибытии к месту прохождения муниципальной службы муниципальный служащий обязан оформить уведомление в установленном Положением порядке.

4. Уведомление подлежит регистрации в журнале учета и регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее по тексту - журнал учета и регистрации уведомлений).

Журнал учета и регистрации уведомлений, ведется в отделе кадров и спецработы администрации, исполняющего функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений, по форме согласно приложению №2 к настоящему Положению.

Журнал учета и регистрации уведомлений хранится в течение 5 лет со дня регистрации в нем последнего уведомления, после чего подлежит уничтожению.

Уведомление регистрируется в журнале учета и регистрации уведомлений, копия уведомления с отметкой о регистрации вручается муниципальному служащему, составившему уведомление, по его просьбе (требованию).

5. Зарегистрированное уведомление, направляется для предварительного рассмотрения и подготовки мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления, поступившее от муниципального служащего:

- замещающего должность муниципальной службы в аппарате совета депутатов Сосновоборского городского округа – главе Сосновоборского городского округа;

- замещающего должность муниципальной службы в администрации Сосновоборского городского округа - руководителю отраслевого (функционального) органа, в котором муниципальный служащий проходит муниципальную службу;

- замещающего должность муниципальной службы в отраслевом (функциональном) органе администрации с правами юридического лица, - руководителю соответствующего органа.

6. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления, должностные лица органов местного самоуправления Сосновоборского городского округа, руководители отраслевых (функциональных) органов администрации, в том числе с правами юридического лица, имеют право проводить собеседование с муниципальным служащим, представившим уведомление и получать от него письменные пояснения.

7. Руководитель органа местного самоуправления муниципального образования Сосновоборский городской округ Ленинградской области или его заместитель, специально на то уполномоченный, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.

9. Уведомление, мотивированное заключение, а также другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления уведомления представляются председателю комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее по тексту - комиссия).

В случае направления запросов уведомление, мотивированное заключение, а также другие материалы представляются председателю комиссии в течение 45 дней со дня поступления уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

10. По итогам рассмотрения уведомления комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что муниципальный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю органа местного самоуправления Сосновоборского городского округа применить к муниципальному служащему, направившему уведомление, конкретную меру ответственности.

11. Невыполнение муниципальным служащим обязанности, предусмотренной настоящим Положением, является основанием для привлечения его к ответственности в соответствии с [законодательством Российской Федерации](http://pandia.ru/text/category/zakoni_v_rossii/).

|  |
| --- |
| **Приложение N 1**  **к Положению о порядке сообщения служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Сосновоборский городской округ Ленинградской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденного решением совета депутатов Сосновоборского городского округа**  **от 02 марта 2016 года № 30** |

(форма)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(отметка о регистрации уведомления)

В отдел кадров и спецработы

администрации Сосновоборского городского округа

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(замещаемая должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование отраслевого(функционального)органа)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

**о возникновении личной заинтересованности при исполнении**

**должностных обязанностей, которая приводит**

**или может привести к конфликту интересов**

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись лица, направляющего уведомление) (расшифровка подписи)

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись лица, принявшего уведомление) (расшифровка подписи)

|  |
| --- |
| **Приложение N 2**  **к Положению о порядке сообщения служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Сосновоборский городской округ Ленинградской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, утвержденного решением совета депутатов Сосновоборского городского округа**  **от 02 марта 2016 года № 30** |

**ЖУРНАЛ**

**учета и регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности**

**при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№№**  **пп** | **Информация о поступившем уведомлении** | | **Ф.И.О. муниципального служащего** | **Замещаемая должность, отраслевой (функциональный) орган** | **Краткое содержание уведомления** | **Кому направлено уведомление для подготовки мотивированного обращения** | | **Дата направления уведомления председателю комиссии** | **Принятое решение** |
| Дата поступления | Номер регистрации | Ф.И.О.,  замещаемая должность | Дата направления уведомления |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |