



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СОСНОВОБОРСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16/07/2013 № 1818

Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности сферы культуры и совершенствования оплаты труда работников учреждений культуры Сосновоборского городского округа Ленинградской области (2013-2018 годы)»

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Областным законом Ленинградской области от 25.12.2012 N 101-оз "Об областном бюджете Ленинградской области на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов" и постановлением Правительства Ленинградской области от 22.04.2013 N 114 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года N 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности", администрация Сосновоборского городского округа **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности сферы культуры и совершенствования оплаты труда работников учреждений культуры Сосновоборского городского округа Ленинградской области (2013-2018 годы)» (далее – план) (Приложение).
2. Начальнику отдела культуры администрации (Вандышева О.В.) обеспечить реализацию плана.
3. Комитету финансов Сосновоборского городского округа (Козловская О.Г.) при подготовке проекта бюджета Сосновоборского городского округа на очередной финансовый год и на плановый период учитывать в установленном порядке мероприятия, предусмотренные планом.
4. Общему отделу администрации (Тарасова М.С.) обнародовать настоящее постановление на электронном сайте городской газеты «Маяк».
5. Пресс-центру администрации (Арибжанов Р.М.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Сосновоборского городского округа.
6. Постановление вступает в силу со дня официального обнародования.
7. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации
Сосновоборского городского округа

В.И.Голиков

План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Ленинградской области

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Сосновоборского округа (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни жителей Соснового Бора путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия Соснового Бора, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей города;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

В настоящий момент в Сосновоборском городском округе Ленинградской области действуют 8 учреждений культуры:

- 1) Муниципальное бюджетное учреждение «Сосновоборская городская публичная библиотека»
- 2) Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Сосновоборский городской музей»
- 3) Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Городской театральный центр «Волшебный Фонарь»
- 4) Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Центр развития личности «Гармония»
- 5) Муниципальное автономное учреждение культуры «Дворец культуры «Строитель»
- 6) Муниципальное автономное учреждение культуры «Городской танцевальный центр»
- 7) Муниципальное автономное учреждение культуры «Сосновоборский парк культуры и отдыха»
- 8) Муниципальное автономное учреждение культуры «Городской культурный центр «Арт-Карусель»

Учреждения культуры осуществляют свою деятельность в рамках муниципального задания, а также предоставляют услуги населению на платной основе.

Мерами, обеспечивающими достижение целей «дорожной карты», являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

1. В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") наиболее популярных спектаклей);

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности города.

III. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
68	74	84	90	96	100

2) численность работников государственных (муниципальных) учреждений культуры:

(тыс. человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,241	0,235	0,235	0,235	0,235	0,235	0,235

3) Целевые значения показателей повышения заработной платы работников учреждений культуры

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Средняя заработная плата по субъекту	26895	29700	33200	36950	41000	45300	49800
Средняя заработная плата по всем учреждениям культуры, включая музеи и библиотеки	17915	20602	24723	30903	37084	43388	49800
Соотношение, %	67	68	74	84	90	96	100
Размер повышения заработной платы, %	X	15	20	25	20	17	14,8
Среднесписочная численность работников, в тыс. человек	0,241	0,235	0,235	0,235	0,235	0,235	0,235
Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	67,46	75,64	90,77	113,46	136,16	159,31	182,85

Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда соответствующего года по отношению к 2012 г.)	X	8,18	23,31	46	68,7	91,85	115,39
---	---	------	-------	----	------	-------	--------

IV. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятие		Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры	Постановление администрации Сосновоборского городского округа	Отдел культуры Сосновоборского городского округа	Ежегодно, III квартал
2.	Разработка показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры	Постановление администрации Сосновоборского городского округа	Отдел культуры Сосновоборского городского округа	Ежегодно, III квартал
3.	Детальный анализ и дифференцированное распределение средств от приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников учреждений культуры	Дифференцированное распределение размера стимулирующих выплат работникам учреждений культуры, внесение изменений в положение о труде	Отдел культуры, руководители учреждений культуры Сосновоборского городского округа	Ежеквартально,

Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений

4.	Представление руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Реализация норм статьи 275 ТК РФ и ст. 8 ФЗ от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции». Приведение трудового договора с руководителями учреждений в соответствие с типовой формой трудового договора, заключаемого с руководителем учреждения	Руководители учреждений культуры Сосновоборского городского округа	ежегодно
----	--	--	--	----------

Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры

5.	Повышение квалификации и переподготовки не менее 15 % работников учреждений культуры: из них 5% работников АУП и 10% работников основного персонала.	Развитие кадрового потенциала, повышение качества предоставляемых услуг	Руководители муниципальных учреждений Сосновоборского городского округа	2015 - 2018 годы
6.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями и работниками учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта» в 2013-2018 гг.	Трудовые договоры работников с дополнительными соглашениями «эффективными контрактами»	Отдел кадров, руководители учреждений культуры Сосновоборского городского округа	Ежегодно, на очередной финансовый год
7.	Установить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения кратным 6	Постановление администрации Сосновоборского городского округа Повышение мотивации работников учреждений культуры	Руководитель учреждения	IV квартал 2013года
8.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	Постановление администрации Сосновоборского городского округа	Отдел культуры, руководители учреждений культуры Сосновоборского городского округа	2014 год

**Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников,
определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597**

9.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение совещаний	Проведение совещаний	Отдел культуры, руководители учреждений культуры Сосновоборского городского округа	2013-2018 годы
Сопровождение "дорожной карты"				
10.	Разработка и утверждение учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения: - разработка целевых показателей деятельности учреждения, - разработка показателей эффективности труда соответствующих категорий работников	Внесение изменений в положение об оплате труда	Руководители учреждений	III квартал 2013 г.

Исп.: Егорова Е.В.
2-96-63; ПТ