

**администрация МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СОСНОВОБОРСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

### постановление

от 12/12/2014 № 2944

Об утверждении [план](#Par23)а мероприятий («дорожной карты»)

«Изменения в отраслях социальной сферы,

направленные на повышение эффективности образования в

Сосновоборском городском округе Ленинградской области»

С целью эффективной реализации государственной политики в сферах образования и науки, с учетом распоряжения Правительства Ленинградской области от 31.07.2014 № 390-р «О внесении изменения в распоряжение Правительства Ленинградской области от 24 апреля 2013 года № 179-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ленинградской области», администрация Сосновоборского городского округа **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить [план](#Par23) мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Сосновоборском городском округе Ленинградской области» (Приложение).
2. Общему отделу администрации (Тарасова М.С.) обнародовать настоящее постановление на электронном сайте городской газеты «Маяк».
3. Пресс-центру администрации (Арибжанов Р.М.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Сосновоборского городского округа.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального обнародования.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам Скавронскую Ю.Ю.

Глава администрации

Сосновоборского городского округа В.И.Голиков

Исп.: Курдяева О.В.

☎ 2-99-72; СЕ

утвержден

постановлением администрации

Сосновоборского городского округа

от 12/12/2014 № 2944

Приложение

**ПЛАН**

**мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Сосновоборском городском округе Ленинградской области»**

1. **Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

**1.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включая**:

- получение субсидий из бюджета Ленинградской области на реализацию программ развития дошкольного образования;

- создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

**1.2. Обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья**.

* 1. **Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:**

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

1.4. **Введение эффективного контракта в дошкольном образовании** (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р):

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части - установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

**С ростом эффективности и качества оказываемых услуг предусматривается:**

1. реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, по обеспечению всех детей от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования;
2. обеспечение качества услуг дошкольного образования, включая:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности,

3) введение эффективного контракта в дошкольном образовании, обеспечивающего обновление кадрового о и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

**Основные количественные характеристики системы дошкольного образования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование показателя** | **Единица****измерения** | **2012** **год** | **2013** **год** | **2014** **год** | **2015** **год** | **2016** **год** | **2017** **год** | **2018** **год** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет | тыс. человек | 4673 | 4660 | 4829 | 4863 | 4896 | 4818 | 4754 |
| численность детей от 1 года до 7 лет (с корректировкой на численность детей от 5 до 7 лет, обучающихся по программе общеобразовательной школы) | чел. | 491 | 440 | 460 | 480 | 500 | 510 | 520 |
| охват детей программами дошкольного образования (с корректировкой на численность детей от 5 до 7 лет, обучающихся по программе общеобразовательной школы)детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся по программе общеобразовательной школы) | процентов | 69,9 | 74,6 | 83,5 | 83,5 | 83,9 | 84,2 |  |
| численность воспитанников дошкольных образовательных организаций\* | тыс. чел. | 2906 | 3148 | 3355 | 3399 | 3424 | 3444 | 3664 |
| отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
|  удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования | процентов |  | 6,3 | 6,3 | 6,3 | 100 | 100 | 100 |
| потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях | чел. | 35 | 89 | 117 | 137 | 157 | 177 | 220 |
| численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования | чел. |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего | мест | 20 | 20 | 93 | 44 | 25 | 20 | 220 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования, включая: | мест | 20 | 20 | 93 | 44 | - | - | - |
| высокозатратные места (строительство)  | мест |  |  |  |  |  |  | 220 |
| за счет развития негосударственного сектора | мест | - | - | - | - | - | - | - |
| приобретение оборудования для оснащения дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях | мест | 20 | 20 | 93 | 44 | 25 | 20 | 220 |
| за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования | мест |  |  |  |  |  |  |  |
| численность работников дошкольных образовательных организаций | чел. |  | 879 | 881 | 849 | 843 | 839 | 844 |
| в том числе педагогические работники | чел. |  | 403 | 412 | 380 | 374 | 370 | 375 |
| доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | процентов |  | 40,0 | 52,3 | 53,0 | 54,0 | 55,0 | 56,0 |
| удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций | процентов |  |  |  |  |  |  |  |
| число воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на одного педагогического работника | чел. |  | 7,5 | 7,8 | 8,6 | 8,9 | 9,1 | 9,2 |

1. **Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,**

**соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование мероприятий** | **Ответственные****исполнители** | **Сроки реализации** | **Показатели повышения эффективности и качества услуг/результат** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в детские дошкольные организации** |
| 1. Получение субсидий на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования | Комитет образования Сосновоборского городского округа | 2013 -2018 годы | Подписание соглашений с Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области на предоставление субсидий на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования |
| 2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования | Комитет образования Сосновоборского городского округа |  2014-2016 годы | Отношение численности детей от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детейв возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детейв возрасте от 5 до 7 лет, обучающихсяв школе |
| 2.1. Разработка поэтапного плана строительства нового здания детского сада | Администрация Сосновоборского городского округа,Комитет образования Сосновоборского городского округа | 2016-2017 годы | Наличие поэтапного плана строительства детского сада |
| 2.2. Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | Комитет образования Сосновоборского городского округа | 2014-2018 годы | Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детейв возрасте от 3 до 7 лет, находящихсяв очереди на получение в текущем году дошкольного образования |
| 3. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения | Комитет образования Сосновоборского городского округа | 2013 -2018 годы | Реализация основных образовательных программ дошкольного образованияс учетом требований стандартов дошкольного образования |
| 4. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования | Комитет образования Сосновоборского городского округа | 2015-2016годы | Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования |
| 5. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС) дошкольного образования | Комитет образования Сосновоборского городского округа, руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций |  2014-2016 годы | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования |
| 5.1. Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования |  | 2014-2015 годы | Наличие в дошкольных образовательных организациях образовательных программ, разработанных в соответствии с ФГОС дошкольного образования |
| 6. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-­управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов | Комитет образования Сосновоборского городского округас участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2015-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона |
| 7. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации,с учетом увеличенияпроизводительности труда и проводимых институциональных изменений | Комитет образования Сосновоборского городского округас участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2015-2018 годы | Число воспитанников в расчете на одного педагогического работника |
| 8. Разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций | Комитет образования Сосновоборского городского округас участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2014-2016 годы | Реализована персонифицированная модель повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций |

|  |
| --- |
| **Введение эффективного контракта в дошкольном образовании** |
| 9. Разработка и внедрение механизмов эффективного контрактас педагогическими работниками организаций дошкольного образования | Комитет образования Сосновоборского городского округа | 2013-2017 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образованияк средней заработной плате в общем образовании региона |
| 10. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования | Комитет образования Сосновоборского городского округа | 2013-2017 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Ленинградской области |
| 10.1. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора | Комитет образования Сосновоборского городского округа | 2013 год | Введение эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях |
| 11. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта | Комитет образования Сосновоборского городского округа | 2013 - 2018 годы | Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования |
| 11.1. Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Комитет образования Сосновоборского городского округа | 2013 -2018 годы | Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,**

**соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели повышения эффективности и качества услуг** | **Единица измерения** | **2013****год** | **2014****год** | **2015****год** | **2016****год** | **2017****год** | **2018****год** | **Результаты** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Отношение численности детей от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе | Процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников, дошкольных образовательных организаций | Процентов | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | Всем детям в возрастеот 3 до 7 лет будетпредоставленавозможностьполучениядошкольногообразования |
| Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году,к сумме численности детей  | Процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Обеспечение всех желающих услугами дошкольного образования |
| Доступность дошкольного образования | Процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Обеспечениестопроцентнойдоступностидошкольногообразования |
| Число муниципальных организаций дошкольного образования Сосновоборского городского округа, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности | Процентов |  | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | Во всехобразовательных организациях дошкольного образования детей внедрена система оценки деятельности |
| Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению,в общей численности педагогических работников дошкольного образования | Процентов | 24,0 | 44,0 | 68,0 | 100 | 100 | 100 | Все педагогическиеработникидошкольногообразования имеютпедагогическоеобразованиеили прошлиповышениеквалификациипо данномунаправлению  |
| Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Ленинградской области | Процентов | 96,8 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Ленинградской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |
| Повышение доли (до 100 процентов к 2016 году) педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций | Процентов | 24,0 | 48,0 | 68 | 100 | 100 | 100 | Доля педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение трех лет повышение квалификации или профессиональ­ную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных организаций составит 100% к 2016 году |
| Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций | Процентов | 7 | 8 | 10 | 12 | 15 | 22 | Омоложение кадрового составапедагогическихработниковдошкольных образовательныхорганизаций |
| Охват детей дошкольными образовательными организациями(Отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет) | Процентов | 24,0 | 26,0 | 27,2 | 28,0 | 29,1 | 32,0 | Увеличение охвата детей в возрасте от 0 до 3 лет дошкольным образованием |

1. **Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Обеспечение достижения школьниками Сосновоборского городского округа новых образовательных результатов:

введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);

организация системы мониторингов уровня подготовки и социализации школьников;

разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

методическое сопровождение разработки (корректировки) основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

 разработка (корректировка) требований к программам подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, модернизация системы повышения квалификации педагогов в соответствии с требованиями ФГОС.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

корректировка и реализация муниципальной системы оценки качества общего образования;

Введение эффективного контракта в общем образовании:

Совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработка, апробация и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождения введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

обеспечение обучения школьников по новым ФГОС (в соответствии с [план](#Par25)ом действий по модернизации общего образования на 2011 - 2015 годы, утв. Распоряжением Правительства Российской Федерации 07.09.2010 №1507-р);

повышение качества подготовки школьников;

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

Обеспечение 100% обучающихся на старшей ступени среднего общего образования мероприятиями профессиональной ориентации.

поддержка организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях.

Введение «эффективного контракта» в общем образовании:

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

Увеличение числа педагогических работников образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория.

**3. Основные количественные характеристики системы общего образования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Единица измерения**  | **2013 год**  | **2014 год**  | **2015 год**  | **2016 год**  | **2017 год**  | **2018 год**  |
| Численность детей и молодежи 7-17 лет | человек | 5915 | 5871 | 5883 | 5886 | 5972 | 6070 |
| Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях | человек | 5115 | 5290 | 5425 | 5500 | 5610 | 5695 |
| Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом | проценты | 42,9(ЛО 46,7) | 52(ЛО 50%) | 61(ЛО 56%) | 71(ЛО 67%) | 78(ЛО 78%) | 90(ЛО 90%) |
| Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций | % |  30,8 | 30,4 |  30,3 |  30,2 |  30,1 |  30,0 |
| Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника  | человек |  13,8 |  14,1 |  14,2 |  14,2 |  14,3 |  14,4 |
| Доля педагогических работников образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория | % |  15 |  15 |  15 |  15 |  15 |  15 |
| Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности | % |  100% | 100% |  100% | 100% |  100% | 100% |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг**

**в сфере общего образования, соотнесенные с этапами**

**перехода к эффективному контракту**

| **Мероприятие** | **Ответственные исполнители** | **Сроки реализации** | **Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Достижение новых качественных образовательных результатов** |
| 1. Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:  | Комитет образования Сосновоборского городского округа  | 2013 – 2018 годы | отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена59,52/ 34,46 = 1,72 (2012 год)1,5 (2018 год) – |
| 1.1. Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС: | Комитет образования Сосновоборского городского округа  | 2013 – 2018 годы | удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам |
| 1.1.1. начального общего образования(включая планирование и создание условий для обучения учащихся поновому ФГОС: - закупка оборудования и материалов;- закупка учебников и учебно-методических комплектов;- повышение квалификации педагогов;- развитие информационного ресурса;- развитие сети стажировочных площадок,в том числе муниципальных стажировочных площадок | Комитет образования Сосновоборского городского округа  | 2013 – 2018 годы  | удельный вес численности обучающихся начального общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам: 1. Количество обучающихся по ФГОС с 2014 года – 100% обучающихся. |
| 1.1.2. основного общего образования(включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС:- закупка оборудования и материалов;- закупка учебников и учебно-методических комплектов;- повышение квалификации педагогов;- развитие информационного ресурса;- развитие сети стажировочных площадок) | Комитет образования Сосновоборского городского округа  | 2015 – 2018 годы | удельный вес численности обучающихся основного общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам:1.Количество обучающихся по ФГОС: 65,2% ( 3 квартал 2014 года)С 2018 года – 89,7% обучающихся будут обучаться по ФГОС.2.Развитие стажировочных площадок - Все школы являются стажировочными площадками по введению ФГОС ООО:МБОУ СОШ №№1,3,4,6,9 –с сентября 2012 года;МБОУ СОШ №№ 2,7, гимназия №5, лицей №8 – с сентября 2013 года;МБОУ «СОШ №3 –стажировочная площадка «Создание системы домашних заданий в условиях введения ФГОС»;МБОУ «СОШ №7» - стажировочная площадка «Формирование здорового образа жизни в учебно-воспитательном процессе»;МБОУ «СОШ №9» - стажировочная площадка «Содержание и структура рабочих программ по отдельным предметам». |
| 1.1.3 среднего общего образования(включая планирование и создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС:- закупка оборудования и материалов;- закупка учебников и учебно-методических комплектов;- повышение квалификации педагогов;- развитие информационного ресурса). | Комитет образования Сосновоборского городского округа, общеобразовательные организации | 2014-2016 годы | Организация работы региональной площадки по апробации ФГОС старшей школы на базе МБОУ «Гимназия № 5» |
| 2.Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:  | Комитет образования Сосновоборского городского округа, общеобразовательные организации | 2013 – 2018 годы | Организация работы по мониторингу уровня подготовки и социализации школьников. Анкетирование обучающихся. |
| 2.1.Подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций | Комитет образования Сосновоборского городского округа, общеобразовательные организации | 2013 – 2018 годы  | Проведение ежегодного городского мониторинга готовности обучающихся 8 классов к обучению по профильным предметах ОУ |
| *2.*2Разработка муниципального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях. | Комитет образованияСосновоборского городского округа | 2014-2015 | Обеспечение 100% численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации. |
| 3. Внедрение Методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников:  | Комитет образованияСосновоборского городского округа | 2014 год | Формирование и направление предложений в Минобрнауки РФ по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования  |
| 3.1. Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников | Городской методический кабинет | 2014 -2018годы | Участие в региональных, российских сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников |
| 3.2. Проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах:-повышения квалификации педагогических работников;- корректировки и апробации основных общеобразовательных программ;-сбора и распространения лучшихпедагогических практик;-формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений, и т.д. | Комитет образованияГородской методический кабинет | 2014 -2015 годы | Отработка опыта сетевого взаимодействия общеобразовательных учреждений по подготовке обучающихся к государственной итоговой аттестации, проведение уроков в соответствии с требованиями ФГОС (в начальной школе и в 5-, 7 х классах) |
| 4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:  | Комитет образования Сосновоборского городского округа, общеобразовательные организации | 2013 – 2018 годы | Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников |
| 4.1. Участие в реализации муниципальной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе:- выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;- меры социальной поддержки молодых педагогов;- развитие системы наставничества;- формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров | Администрация Сосновоборского городского округаКомитет образования Сосновоборского городского округа, общеобразовательные организации  | 2014 – 2018 годы | Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников |
| **Обеспечение доступности качественного образования** |
| 5.Реализация мероприятий, направленных, на обеспечение доступности общего образования в соответствии ФГОС общего образования для всех категорий граждан. | Комитет образования Сосновоборского городского округа, общеобразовательные организации | 2014-2018 годы | Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования |
| 5.1 Участие в разработке и внедрении системы оценки качества общего образования: | Комитет  образования Сосновоборского городского округа, общеобразовательные организации  | 2014-2018 годы | Количество общеобразовательных организаций, в которых оценка их деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций |
| 5.2. Участие в разработке и утверждении положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в т.ч. с учетом региональных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников | Комитет образования Сосновоборского городского округа, общеобразовательные организации  | 2014 – 2018 годы | Утверждение показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций по качеству образованияКоличество общеобразовательных организаций, имеющих Положение о школьной системе оценки качестваПрименение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования |
| 5.3. Участие в разработке (изменении) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников | Комитет образования Сосновоборского городского округа, общеобразовательные учреждения | 2014 – 2018 годы | Применение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников в новой редакции. |
| 5.4 Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% | Комитет образованияСосновоборского городского округа, общеобразовательные учреждения | 2014-2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионеУдельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 5.5Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | Комитет образования Сосновоборского городского округа, общеобразовательные учреждения | 2014-2018 годы | Обеспечение оптимальной численности педагогических работников, по отдельным категориям, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений |
| **Введение эффективного контракта в общем образовании** |
| 6. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:  | Комитет образования Сосновоборского городского округа, общеобразовательные организации  | 2013 – 2018 годы | удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 6.1. Участие в апробации региональных моделей эффективного контракта в общем образовании  | Комитет образования Сосновоборского городского округа, общеобразовательные организации  | 2013 год | Применение методических рекомендаций по моделям реализации «эффективного контракта» в организациях общего образования, включая участие в разработке и применение методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций. |
| 6.2. Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме | Комитет образования Сосновоборского городского округа, общеобразовательные организации | 2014 – 2018 годы | Введение эффективного контракта в общем образовании |
| 7. Участие в разработке и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: | Комитет образования Сосновоборского городского округа  | 2013 – 2018 годы | удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организацийМетодические рекомендации по моделям реализации «эффективного контракта» в организациях общего образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций. Заключены трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора |
| 7.1. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной типовой формой договора | Комитет образования Сосновоборского городского округа  | 2013 – 2018 годы |
| 7.2Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт. | Комитет образования Сосновоборского городского округа  | 2014 – 2018 годы | Отношение средней заработанной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработанной плате в соответствующем регионе.Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория. |
| 8.1. Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)  | Комитет образования Сосновоборского городского округа, общеобразовательные организации  | 2013 – 2018 годы | Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия |
| 8.2. Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик  | Комитет образованияСосновоборского городского округа, общеобразовательные организации | 2015 - 2017 годы | Аналитический отчет Комитета образования о внедрении эффективного контракта и его влияния на качество образовательных услуг |
| 9. Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Администрация Сосновоборского городского округаКомитет образования Сосновоборского городского округа | 2013 – 2018 годы | Уточнение местного бюджета на 2013-2015 гг, планирование бюджетных ассигнований на 2016-2018 гг. в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг**

**в сфере общего образования, соотнесенные с этапами**

**перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Единица измерения**  | **2013 год**  | **2014 год**  | **2015 год**  | **2016 год**  | **2017 год**  | **2018 год**  | **Результаты**  |
|   | Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена) | Безразмерная величина | 1,7 | 1,6 | 1,6 | 1,6 | 1,5 | 1,5 | Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена  |
|  | Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена | Баллов |  Р.я-58,06М.-38,7- |  Р.я-54,6М.-33,4 |  Р.я-54,7М.-33,4- |  Р.я-54,8М.-33,5 |  Р.я-54,8М.-33,6- |  Р.я-54,9М.-33,6 |
|  | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций  | процентов | 17 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций  |
|  | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Ленинградской области  |  | 101,2 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по Ленинградской области  |

1. **Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включающего:

разработку и реализацию долгосрочной целевой программы развития образования, включающей программу развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

организацию опытно-экспериментальной деятельности по апробации и внедрению современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению на основе Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

1. **Ожидаемые результаты**

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг предусматривается:

* Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет (к 2019 г.) будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе не менее 50 процентов из них за счет бюджетных средств.
* Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками.
* Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей будет соответствовать среднемесячной заработной плате учителей в Сосновоборском городском округе.

**3. Основные количественные характеристики системы**

**дополнительного образования детей**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование показателя** | **Единица измерения** | **2012 год** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** |
| Численность детей и молодежи человек 5 - 18 лет | человек | 7636 | 6771 | 6800 | 6800 | 6800 | 6800 | 6800 |
| Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования | процентов | 77,9 | 78 | 78,1 | 78,2 | 78,3 | 78,4 | 78,5 |
| Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | человек | 92 | 81 | 81 | 78 | 77 | 76 | 74 |
| Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | процентов | 21,7 | 18,5 | 14 | 15 | 15 | 20 | 20 |
| Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на одного педагогического работника | человек | 64,6 | 67,5 | 60,4 | 63,6 | 65,7 | 68,1 | 71,0 |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг**

**в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами**

**перехода к эффективному контракту**

| **Мероприятие** | **Ответственные исполнители** | **Сроки реализации** | **Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Расширение потенциала системы дополнительного образования детей** |
| 1.Разработка и реализация муниципальных программ развития дополнительного образования детей: | Комитет образования Сосновоборского городского округа,руководители организаций дополнительного образования | 20142018 годы | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет (далее - охват детей в возрасте5 - 18 лет программами дополнительного образования) |
| 1.1.Реализация подпрограммы 3 «Развитие дополнительного образования детей в Сосновоборском городском округе на 2014-2016 г.г.» муниципальной программы Сосновоборского городского округа «Современное образование Сосновоборского городского округа на 2014-2016 годы»: - организация эффективного взаимодействия организаций различной ведомственной принадлежности по вопросам предоставления полного спектра услуг дополнительного образования;- развитие технического и художественного творчества, создание познавательных туристических маршрутов для детей;- развитие проектной и исследовательской деятельности;- развитие социального проектирования, оказание содействия органам ученического самоуправления;- эффективная организация профильных смен детских оздоровительных лагерей. | Администрация Сосновоборского городского округаКомитет образования Сосновоборского городского округа | 2014-2018 | Реализация мероприятий муниципальной целевой программы развития дополнительного образования на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов приведет к увеличению доли детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 летУдельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 1.2 Проведение мероприятий по развитию учреждений дополнительного образования и укреплению материально-технической базы. | Администрация Сосновоборского городского округаКомитет образования Сосновоборского городского округа | 2014-2018 | Обновление учебно-материальной базы организаций дополнительного образования детей в соответствии с современными требованиями. |
| 1.3. Ведение мониторинга реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей | Комитет образования Сосновоборского городского округа | 2014-2018 годы | Повышение удовлетворенности населения Сосновоборского городского округа доступностью и качеством реализации программ дополнительного образования детей |
| 1.4 Реализация Концепции развития дополнительного образования детей. | Комитет образования Сосновоборского городского округа | 2014-2018 годы | Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования |
| 2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: | Комитет образования Сосновоборского городского округа  | 2014-2015 годы | Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования |
| 2.1. Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов). | Администрация Сосновоборского городского округа | 2014-2015 годы | Обновление документов, регулирующих требования к условиям организации образовательного процесса. |
| 3. Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей в Сосновоборском городском округе, в том числе:организация повышения квалификации и переподготовки руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей для формирования корпуса современных менеджеров;организация повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников образовательных организаций дополнительного образования детей по персонифицированной модели повышения квалификации  | Администрация Сосновоборского городского округа Комитет образования Сосновоборского городского округа | 2015-2017годы | Методические рекомендации по внедрению современных (инновационных) моделей организации дополнительного образования детей |
| 4. Оказание методической помощи при использовании ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей. | Администрация Сосновоборского городского округа Комитет образования Сосновоборского городского округа | 2014-2015 годы | Число муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора |
| 5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: | Комитет образования Сосновоборского городского округа, руководители организаций дополнительного образования  | 2014 год | Число организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием по дифференциации заработной платы педагогических работников |
| 5.1. Внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | 2014 год |
| **Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению** |
| 6. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов | Администрация Сосновоборского городского округа Комитет образования Сосновоборского городского округа | С 1 июля 2014года | Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования |
| 6.1. Реализация мероприятий по развитию творческого потенциала учащихся в рамках подпрограммы 2 «Развитие общего образования в Сосновоборском городском округе» муниципальной программы Сосновоборского городского округа «Современное образование Сосновоборского городского округа на 2014-2016 годы»: | Администрация Сосновоборского городского округа Комитет образования Сосновоборского городского округа | С 1 января 2016 года | Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования |
| 6.2.Деятельность центра по организации работы с одаренными учащимися | Администрация Сосновоборского городского округа Комитет образования Сосновоборского городского округаРуководители организаций дополнительного образования | 2014 – 2018 годы | Методические рекомендации по повышению эффективности работы центра по организации работы с одаренными детьми |
| 6.3. Реализация плана мероприятий по расширению олимпиадного движения  | Администрация Сосновоборского городского округа Комитет образования Сосновоборского городского округаРуководители организаций дополнительного образования | 2014 – 2018 годы | Увеличение количества участников олимпиадного движения. |
| 7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей | Администрация Сосновоборского городского округа  | 2014 – 2018 годы | Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей |
| 7.1. Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | Администрация Сосновоборского городского округа Комитет образования Сосновоборского городского округа | С 1 января 2014 года | Методические рекомендации по моделям эффективного контракта в дополнительном образовании детей |
| 7.2 Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детейПоэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей | Администрация Сосновоборского городского округа  | 2014 – 2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Сосновоборском городском округе |
| 8. Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: | Администрация Сосновоборского городского округа Комитет образования Сосновоборского городского округа | 2014 – 2018 годы |  |
| 8.1. Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации | Администрация Сосновоборского городского округа Комитет образования Сосновоборского городского округа,руководители организаций дополнительного образования | с 1 января 2014 года | Нормативные акты по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией |
| 8.2. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей с последующим заключением эффективного контракта  | Администрация Сосновоборского городского округа Комитет образования Сосновоборского городского округа | с 1 января 2014 года | Заключение эффективных контрактов с руководителями организаций дополнительного образования детей |
| 9. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей | Администрация Сосновоборского городского округаКомитет образования Сосновоборского городского округа | 2014 – 2018 годы | Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, в общей их численности |
| 9.1. Организация и направление на курсы повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | Комитет образования Сосновоборского городского округа | 2014 – 2018 годы | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 9.2 Привлечение молодых педагогических кадров в систему дополнительного образования, внедрение системы наставничества и организация повышения квалификации вновь принятых молодых педагогов | Руководители организаций дополнительного образования | 2014 – 2018 годы | Увеличение количества молодых педагогов в организациях дополнительного образования |
| 9.3 Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт | Руководители организаций дополнительного образования | 2014-2018 | Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория |
| 9.4. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов | Администрация Сосновоборского городского округаКомитет образования Сосновоборского городского округа | 2014-2018 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей. |
| 9.5 Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента РФ, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | Администрация Сосновоборского городского округаКомитет образования Сосновоборского городского округа | 2014-2018 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей. |
| 10. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Администрация Сосновоборского городского округаКомитет образования Сосновоборского городского округа | 2014 – 2018 годы | Проведенная разъяснительная работа в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, семинары |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг**

**в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами**

**перехода к эффективному контракту**

| **Показатели повышения эффективности и качества услуг** | **Единица измерения** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** | **Результаты** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 -18 лет) | процентов | 78 | 78,1 | 78,2 | 78,3 | 78,4 | 78,5 | Не менее 75 % детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования | процентов | 38,7 | 39 | 41 | 42,5 | 44 | 46 | Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, в общей их численности | процентов | 15,6 | 17 | 19 | 21 | 23 | 25 | Увеличится доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, в общей их численности |
| Число организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей | процентов | - | 60 | 100 | 100 | 100 | 100 | Во всех организациях дополнительного образования детей оценка их деятельности, деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополни­тельного образования детей |
| Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Ленинградской области | процентов | 72,3 | 80,2 | 85 | 90 | 100 | 100 | Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Ленинградской области |

**СФЕРА СПОРТА**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели повышения эффективности и качества услуг** | **Единица измерения** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** | **Результаты** |
| Удельный вес населения Сосновоборского городского округа, систематически занимающегося физической культурой и спортом  | процентов | 18 | 19 | 19,5 | 20 | 20,5 | 20,8 | Не менее 20,8% населения будут систематически заниматься физической культурой и спортом |
| Удельный вес детей, подростков и молодежи, занимающихся в физкультурно-спортивных секциях, клубах (%) | процентов | 19,2 | 20 | 21,5 | 23 | 24 | 25 | Увеличится доля детей, подростков и молодежи, занимающихся в физкультурных секциях, клубах |
| Удельный вес людей с ограниченными возможностями, занимающихся адаптивной физической культурой и спортом (%) | процентов | 1,25 | 1,26 | 1,4 | 1,7 | 2,0 | 2,3 | Не менее 2,3% людей с ограниченными возможностями будут заниматься адаптивной физической культурой |
| Соотношение средней заработной платы тренеров-преподавателей в Сосновоборском городском округе к средней заработной плате учителей по региону | процентов | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | Средняя заработная плата тренеров-преподавателей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в регионе |

**СФЕРА КУЛЬТУРЫ**

| **Показатели повышения эффективности и качества услуг** | **Единица измерения** | **2013 год** | **2014 год** | **2015 год** | **2016 год** | **2017 год** | **2018 год** | **Результаты** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (численность детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 -18 лет) | процентов | 12,7 | 12,7 | 12,6 | 12,6 | 12,5 | 12,3 | Сохранность контингента не менее 95 %  |
| Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, в общей их численности | процентов | 11 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | Увеличится доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, в общей их численности |
| Число организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей | процентов | - | 100 | 100  | 100 | 100 | 100 | Во всех организациях дополнительного образования детей оценка их деятельности, деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополни­тельного образования детей |
| Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Ленинградской области | процентов | 72,3 | 80,2 | 85 | 90 | 100 | 100 | Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате учителей в Ленинградской области |