

План мероприятий по межведомственному взаимодействию в целях снижения неформальной занятости на территории Сосновоборского городского округа на 2015 год

№ п\п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1. Организационные мероприятия			
1.1	Обеспечение проведения заседаний рабочей группы по снижению неформальной занятости при администрации Сосновоборского городского округа.	В течение года, по мере необходимости	Отдел экономического развития администрации
2. Мероприятия по организации работы по снижению неформальной занятости и повышению собираемости страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов и налога на доходы физических лиц			
2.1	Предоставление перечня организаций и индивидуальных предпринимателей, имеющих просроченную задолженность по налогу на доходы физических лиц и по страховым взносам более 3-х месяцев.	по мере формирования информации, в части сведений, не составляющих налоговую тайну	Управления ПФ РФ, инспекции ФНС России, ОМВД России, ГУ ЛО ФСС РФ
2.2	Предоставление списков организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих хозяйственную деятельность более одного года и имеющих наемных работников, представляющих в налоговую инспекцию, внебюджетные фонды, органы статистики отчеты (декларации) о хозяйственной деятельности с нулевыми показателями.	до 01.05.2015, в части сведений, не составляющих налоговую тайну	ИФНС России по г. Сосновый Бор, Управления Пенсионного фонда РФ в г. Сосновый Бор, ГУ ЛО ФСС РФ
2.3	Направление итогов мониторинга поступления страховых взносов и налогов на доходы физических лиц от организаций (индивидуальных предпринимателей) в межведомственную рабочую группу по итогам рейдов или рассмотрения на комиссии по ведению работы с организациями по вопросам погашения задолженности по налоговым и неналоговым платежам.	по мере формирования информации, в части сведений, не составляющих налоговую тайну	ИФНС, ПФ, ФСС, КФ
2.4	Информирование руководителей организаций (индивидуальных предпринимателей) об установлении с 1 января 2015 года статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях административной ответственности за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.	постоянно	СМ Фонд ПМП, Пресс-центр администрации
2.5	Разработка и проведение комплекса мероприятий, направленных на создание негативного отношения в обществе к фактам сознательного нежелания работодателей официально оформлять трудовые отношения, перечислять страховые взносы и налоги на доходы физических лиц в установленном законодательством порядке, несвоевременной выплаты заработной платы, выплаты заработной платы ниже минимального уровня, установленного в регионе, которые приводят к невозможности формирования доходной части бюджетов и выполнения социальных обязательств государства перед гражданами.	постоянно	Межведомственная рабочая группа Пресс-центр администрации
2.6	Организация работы телефонных «горячих линий» для оперативного консультирования, приема вопросов и обращений граждан по фактам неформальной занятости, выплаты «серой» заработной платы, задержки выплаты заработной платы, выплаты заработной платы ниже минимального уровня, установленного в регионе.	до 01.04.2015 года	Государственная инспекция труда по Ленинградской области
2.7	Размещение информации, указанной в пунктах 2.5, 2.6, а также о номерах телефонных «горячих линий» на официальном сайте городского округа, городских СМИ, на информационных стендах в муниципальных учреждениях, филиалах многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг и пр.	постоянно	Отдел экономического развития администрации Пресс-центр администрации
2.8	Проведение совместных рейдов с работниками прокуратуры, инспекции труда, органов внутренних дел, налоговой инспекции, Управлением ПФР России, районным представительством Ленинградского регионального отделения ФСС России по выявлению фактов неформальной занятости в секторах экономики с наибольшей долей неформальных работников (в торговле, строительстве, сельском хозяйстве, дорожном строительстве, общественном питании, жилищно-коммунальном хозяйстве и пр.).	периодичность: по мере поступления информации для осуществления рейда	Межведомственная рабочая группа под руководством прокуратуры и инспекции труда
2.9	Проведение разъяснительной работы с населением по снижению неформальной занятости, сбору фактов неформальной занятости, выплаты «серой» заработной платы, задолженности по заработной плате, выплаты заработной платы ниже минимального уровня, установленного в регионе, волонтерскими движениями и молодежными общественными организациями, в том числе путем опроса работников организаций.	постоянно	Отдел по молодежной политике администрации
2.10	Информирование, в рамках взаимодействия, инспекции ФНС России, Управления ПФР России, районного представительства Ленинградского регионального отделения ФСС России, органов прокуратуры о выявленных фактах неформальной занятости, выплаты «серой» заработной платы, задержки выплаты заработной платы, выплаты заработной платы ниже минимального уровня, установленного в регионе, для принятия соответствующих мер реагирования в установленном законодательством порядке.	постоянно	Отдел экономического развития администрации
2.11	Предоставление в аренду имущества и земельных участков, находящихся в собственности муниципальных образований, организациям и индивидуальным предпринимателям после представления сведений об отсутствии (не имевшим) в течение определенного времени задолженности по выплате заработной платы, страховым взносам во внебюджетные фонды, недоимок по налогам и сборам, не имевшим случаев не оформления трудовых отношений в установленном законодательством порядке и выплачивающим заработную плату не ниже минимального уровня, установленного в регионе.	постоянно	КУМИ
2.12	Установление в качестве основания для расторжения договоров аренды имущества и земельных участков, находящихся в собственности муниципальных образований, заключенных с организациями и индивидуальными предприятиями, наличие в течение определенного времени задолженности по выплате заработной платы, страховым взносам во внебюджетные фонды, недоимок по налогам и сборам, случаев не оформления трудовых отношений в установленном законодательством порядке, случаев выплаты заработной платы ниже минимального уровня, установленного в регионе.	постоянно	КУМИ
2.13	Обеспечение неукоснительного соблюдения муниципальными заказчиками положений статьи 31 «Требования к участникам закупки» федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в части отсутствия у участника закупки недоимки по налогам, сборам, задолженности по иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации за прошедший календарный год, размер которых превышает двадцать пять процентов балансовой стоимости активов участника закупки, по данным бухгалтерской отчетности за последний отчетный период.	постоянно	ОМЗ