

**администрация МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СОСНОВОБОРСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

### постановление

от 16/01/2014 № 33

Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта»)

«Повышение эффективности сферы культуры

и совершенствования оплаты труда работников

учреждений дополнительного образования в сфере культуры

Сосновоборского городского округа

Ленинградской области (2014-2018 годы)»

В соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Областным законом Ленинградской области от 25.12.2012 N 101-оз "Об областном бюджете Ленинградской области на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов" и постановлением Правительства Ленинградской области от 22.04.2013 N 114 "О внесении изменений в постановление Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года N 173 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности", администрация Сосновоборского городского округа **п о с т а н о в л я е т:**

 1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») «Повышение эффективности сферы культуры и совершенствования оплаты труда работников учреждений дополнительного образования в сфере культуры Сосновоборского городского округа Ленинградской области (2014-2018 годы)» (далее – план) (Приложение).

2. Начальнику отдела культуры администрации (Вандышева О.В.) обеспечить реализацию плана.

3. Комитету финансов Сосновоборского городского округа (Козловская О.Г.) при подготовке проекта бюджета Сосновоборского городского округа на очередной финансовый год и на плановый период учитывать в установленном порядке мероприятия, предусмотренные планом.

4. Общему отделу администрации (Тарасова М.С.) обнародовать настоящее постановление на электронном сайте городской газеты «Маяк».

5. Пресс-центру администрации (Арибжанов Р.М.) разместить настоящее постановление на официальном сайте Сосновоборского городского округа.

6. Постановление вступает в силу со дня официального обнародования.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации

Сосновоборского городского округа В.И.Голиков

Исп.: Корнева Н. В.

2-96-63; СЕ

Утвержден

постановлением администрации

Сосновоборского городского округа

от 16/01/2014 № 33

**План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы дополнительного образования в сфере культуры и совершенствованию оплаты труда работников дополнительного образования в сфере культуры Ленинградской области**

I. Цели разработки «Дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы дополнительного образования в сфере культуры и совершенствованию оплаты труда работников дополнительного образования в сфере культуры Сосновоборского округа (далее – «дорожная карта») являются:

обеспечение достойной оплаты труда работников дополнительного образования в сфере культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений дополнительного образования в сфере культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий учреждений дополнительного образования в сфере культуры;

создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению;

 введение эффективного контракта в учреждениях дополнительного образования в сфере культуры (разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дополнительного образования).

 В настоящий момент в Сосновоборском городском округе Ленинградской области действует 2 учреждения дополнительного образования в сфере культуры:

 1) Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Сосновоборская детская школа искусств им. О.А.Кипренский»

 2) Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Сосновоборская школа искусств «Балтика»

 Учреждения дополнительного образования в сфере культуры осуществляют свою деятельность в рамках муниципального задания, а также предоставляют услуги населению на платной основе.

II Меры, обеспечивающие достижение целей «дорожной карты»:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений дополнительного образования в сфере культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений дополнительного образования в сфере культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений дополнительного образования в сфере культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалифицированных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

III Основные количественные характеристики системы

дополнительного образования детей

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность детей и молодежи человек 6,5- 18 лет | человек | 7705 | 7687 | 7700 | 7750 | 7800 | 7900 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 6,5 - 18 лет  | процентов | 12,7 | 12,7 | 12,6 | 12,6 | 12,5 | 12,3 |
| Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | человек | 87 | 88 | 88 | 88 | 88 | 88 |

IV Целевые значения показателей повышения заработной платы работников учреждений дополнительного образования в сфере культуры

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Средняя заработная плата учителей в регионе | 32850 | 36650 | 40940 | 45300 | 49800 |
| Средняя заработная плата педагогов по учреждениям дополнительного образования в сфере культуры в Сосновоборском городском округе | 27168 | 32121 | 37746 | 43408 | 49800 |
| Соотношение средней заработной платы педагогов по учреждениям дополнительного образования в сфере культуры к средней заработной платы учителей в регионе , % | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 |
| Размер повышения заработной платы, % | 79 | 18 | 18 | 15 | 14,7 |
| Штатная численность работников | 110,21 | 110,21 | 110,21 | 110,21 | 110,21 |
| Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей | 46,71 | 55,23 | 66,61 | 78,52 | 85,63 |
| Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (фонд оплаты труда соответствующего года по отношению к 2013 г.) | 72 | 18,2 | 20,5 | 18 | 9,1 |

V.Показатели повышения эффективности и качества услуг

в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами

перехода к эффективному контракту

| Показатели повышения эффективности и качества услуг | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Число учреждений дополнительного образования в сфере культуры Сосновоборского городского округа, в которых оценка деятельности учреждений дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности  | процентов | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Во всех учреждениях дополнительного образования в сфере культуры внедрена система оценки деятельности  |
| Удельный вес численности педагогических работников дополнительного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дополнительного образования | процентов | 81,0 | 89,0 | 95,0 | 96,0 | 99,0 | 100 | Все педагогические работники дополнительного образования имеют педагогическое образование или прошли повышение квалификации по данному направлению |
| Доля вакантных должностей | процентов | 1,53 | 1,4 | 1,2 | 1 | 1 | 1 | Снижение доли вакантных должностей |
| Динамика изменения среднемесячной заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования |  | положительная |  |
| Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учреждений образования Ленинградской области | процентов | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Средняя заработная плата педагогических работников дополнительного образования будет соответствовать средней заработной плате в сфере образования в Ленинградской области, повысится качество кадрового состава дополнительного образования |

VI. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества

предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

| Мероприятие | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями учреждений дополнительного образования в сфере культуры, проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями учреждений дополнительного образования в сфере культуры | Отдел культуры Сосновоборского городского округа,Руководители организаций дополнительного образования в сфере культуры | 2014-2018годы | Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей |
| 2. Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей учреждений дополнительного образования в сфере культуры, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя | Отдел культуры Сосновоборского городского округа,Руководители организаций дополнительного образования в сфере культуры | С 1 января 2014 года | Нормативные акты по стимулированию руководителей образовательных учреждений дополнительного образования в сфере культуры, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией |
| 3.Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дополнительного образования в сфере культуры | Отдел культуры Сосновоборского городского округа,руководители организаций дополнительного образования | 2014-2018 годы | Методические рекомендации по моделям эффективного контракта в учреждениях дополнительного образования в сфере культуры |
| 4. Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детейПоэтапное повышение заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования в сфере культуры | Администрация Сосновоборского городского округа  | 2014–2018 годы | Соотношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных учреждений дополнительного образования в сфере культуры к среднемесячной заработной плате учителей в Ленинградской области |
| 5. Повышение квалификации и переподготовки педагогических работников учреждений дополнительного образования в сфере культуры | Руководители муниципальных учреждений Сосновоборского городского округа | 2014–2018 годы | Развитие кадрового потенциала, повышение качества предоставляемых услуг |
| 6. Организация работы по привлечению молодых педагогических кадров в систему дополнительного образования в сфере культуры | Руководители организаций дополнительного образования | 2014–2018 годы | Методические рекомендации по организации работы с молодыми педагогическими кадрами в учреждениях дополнительного образования в сфере культуры.Увеличение количества молодых педагогов в учреждениях дополнительного образования в сфере культуры |
| 7. Информационное сопровождение «дорожной карты» - (организацияпроведенияразъяснительнойработывтрудовыхколлективах,публикациивсредствахмассовойинформации, проведениесеминарови другиемероприятия) | Администрация Сосновоборского городского округа  | 2014–2018 годы | Проведенная разъяснительная работа в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, семинары |
| 8. Разработка и утверждение учреждениями дополнительного образования в сфере культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения:-разработка целевых показателей деятельности учреждения,-разработка показателей эффективности труда педагогических работников | Руководители учреждений | 2014–2018 годы | Оценка эффективности деятельности учреждений дополнительного образования в сфере культуры |

Начальник отдела культуры администрации О.В.Вандышева

СОГЛАСОВАНО

Заместитель главы администрации

по социальным вопросам

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ю.Ю.Скавронская

Заместитель главы администрации

председатель Комитета финансов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.Г.Козловская